

## **Jaarverslag medezeggenschapsraad St. Oda 2020/2021**

### **Samenstelling MR**

De huidige samenstelling van de MR is als volgt:

#### Teamleden

Anne-Marie Jerzykowski (voorzitter)  
Elles Brauer  
Bram Hendricx

#### Ouderleden

Willem Claessens  
Maaïke Leijssen  
Ingo Seuren

Anne-Marie zal aan het einde van schooljaar stoppen als lid van de MR, Anique Clabbers zal de MR vanuit de personeelsgeleding komen versterken. Elles zal de voorzittersrol van Anne-Marie overnemen in het nieuwe schooljaar.

#### GMR

Elianne Sweelssen is vanuit de GMR contactpersoon voor de MR van St. Oda.

#### Formatie

In het schooljaar 2020-2021 is weer gestart met 8 groepen en de Plus-groep (voor groep 6 t/m 8), maar dit jaar ook met een Flex-groep (t/m groep 5).

De formatie voor de jaren wat verder vooruit is lastiger te voorzien, aangezien er vanuit de gemeente geen gegevens meer worden verstrekt. De verwachting blijft wel dat er komende jaren een kleine terugloop in leerlingaantallen te zien zal zijn. Ook het komende schooljaar 2021-2022 kan weer worden gestart met 8 groepen, zij het dat er een kleine groep 3 zal zijn.

#### Trendanalyse

De resultaten van de CITO tussentoesten zijn geanalyseerd en zo nodig zijn acties ondernomen om het onderwijs te verbeteren. Dit jaar werden de CITO-toetsen later afgenomen vanwege het thuis-onderwijs gedurende de eerste maanden van dit jaar. Ook dit jaar zijn een aantal actiepunten vanuit de trendanalyse voortgekomen welke het vervolg van het schooljaar en het nieuwe schooljaar zijn opgepakt.

Naast de eigen trendanalyse is er afgelopen jaar ook extra aandacht geweest voor het in beeld krijgen van eventuele leerachterstanden a.g.v. het corona-thuis-onderwijs. Dit blijkt voor St. Oda erg mee te vallen (grootste effect op begrijpend lezen). Daar is in het taalonderwijs dan ook extra op ingestoken.

#### Rapporten

Afgelopen jaar is ook de nieuwe opzet van de rapporten besproken. De inhoud is niet gewijzigd, maar de opzet is aangepast door bijv. zaken samen te voegen en de lay-out te verbeteren. Verder is door de koppeling met het leerlingvolgsysteem het maken van de rapporten een stuk efficiënter geworden. De CITO-scores ontbraken nog, aangezien a.g.v. Corona de CITO toetsen pas later werden afgenomen. Deze zijn later nog verstrekt en zullen in het vervolg wel in de rapporten worden verwerkt.

### Ouderpanel

Het Ouderpanel van afgelopen maart is geen invulling aan gegeven. Gezien de beoogde groepsgrootte zou dit via Meet moeten, waar niet de voorkeur naar uit ging, of doorschuiven naar later in het schooljaar.

### (Algemene) Ouderavond

Vorig jaar is besloten om de (algemene) ouderavond te koppelen aan de informatieavond aan het einde van het lopende schooljaar. Helaas is gezien de Corona-maatregelen tot op heden een 'live' avond nog niet mogelijk gebleken. De noodzakelijke informatie zal worden gedeeld via de gebruikelijke kanalen en er wordt overwogen om aan het begin van komend schooljaar tijdens de informatieavond e.e.a. nog onder de aandacht te brengen.

### Corona

Het afgelopen schooljaar heeft het Corona-virus ook weer zijn stempel gedrukt. Het einde van het vorig jaar en het begin van dit jaar hebben we weer te maken gehad met thuis-onderwijs. Ook nu weer werd er veel van ouders en onderwijspersoneel, maar vanuit beide zijden werd gezien dat er hard werd gewerkt en zijn er complimenten over en weer gemaakt. Daarnaast zijn er ook weer diverse leerpunten naar voren gekomen, welke zijn behandeld en waar nodig verbeterd worden.

### Sollicitatieprocedures

Dionne heeft afgelopen schooljaar te kennen te geven aan het einde van het schooljaar met pensioen te gaan. Om haar functie vanaf het nieuwe schooljaar in te kunnen vullen is er in het voorjaar een sollicitatieprocedure gestart vanuit SPOV, waar ook de MR (zowel vanuit personeel als ouders) input voor aanleverde en deelnam aan de gesprekken. Inmiddels is bekend dat Debby Broeren de functie van Dionne zal gaan overnemen.

Daarmee komt Debby Broeren haar functie ook vrij. Om deze vacature in te vullen is onlangs ook de sollicitatieprocedure opgestart vanuit SPOV. Deze procedure loopt momenteel nog en ook hier zal de MR weer een rol spelen.

### Overigen

- Jaarbegroting;
- De koerskaarten zijn besproken en worden 2 keer per jaar geëvalueerd;
- Verkiezingen GMR;
- Werkverdelingsplan;
- Zichtbaarheid / Bereikbaarheid MR.

Jaarplan BS St. Oda 2021/2022, jaarverslag BS St. Oda 2020/2021 en koersplan  
In de MR zijn deze documenten besproken.